

**子育て支援に取り組む企業として、
厚生労働大臣認定「くるみん」を取得**

2026 年 9 月 10 日、当社は子育て支援に積極的に取り組む企業として、厚生労働大臣認定の「くるみん」を取得しました。



■「くるみん」認定とは

「くるみん」は、従業員が仕事と子育てを両立できるような職場環境づくりに取り組み、一定の基準を満たした企業に対して、厚生労働大臣が認定する制度です。

■多様な人材が活躍できる、安全で働きがいのあふれる職場の創造のために
神鋼鋼線グループは神鋼鋼線ミッション “社会が前に進むために「なくてはならない価値」を提供し続ける” を掲げています。その実現のため、当社のサステナビリティ経営の推進にあたって、マテリアリティの一つとして「人的資本の拡充・高度化」を位置付けております。

全ての従業員が最大限の力を発揮できる働きやすい環境づくりを着実に進めることで、「一人ひとりの個性を活かし、多様な人材に選ばれ、働き続けられる会社」を目指してまいります。

「子供や孫の世代までつないでいきたい」と心から思える明るい未来を従業員全員で描き、多様な人材が個性を活かして元気に・明るく・誠実に、助け合いながら働ける会社（＝働きがいのある会社）を築き上げてまいります。

■次世代育成支援対策法に基づく第6次行動計画と取り組み結果

行動計画目標	実施内容
柔軟な働き方に関する各種制度の見直し	① 在宅勤務・フレックスタイム制度に関する制度の利用促進と見直し 在宅勤務制度に関する従業員向けマニュアルの作成と展開を行い、制度理解と利用の促進を図った。併せて対象従業員向け勤怠勉強会を複数回行い、制度についての理解促進を図った。 またフレックスタイム制度の対象者を 2026 年 4 月より拡大。 ② 育児と仕事の両立や、女性・障害者など多様な人材が働きやすい職場風土醸成のための取り組み。 - 社内報にて男性育児休業取得者の体験談（インタビュー）を掲載 - 創立 70 周年記念プロジェクトとして、女性従業員の働きやすさをテーマに活動する「いろどりサークル」を発足。各拠点での「出張いろどり（座談会）」を通してどうやったらみんなが働きやすくなるか、を話し合った。最終的なまとめとしてサークルのメンバーが伝えたいことを「いろどりブック」として啓発冊子として発刊。
産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休	①管理職向けの制度周知 新任管理職へ育児休業に関する説明を実施。また全管理職対象に育児休業

中の社会保険料免除など 制度の周知や情報提供を 行う	に関する説明会を実施。 ② 育児制度の案内配布 従業員および配偶者の妊娠・出産がわかった従業員に対して、育児に関する制度についての案内を配布。
----------------------------------	--

■計画期間における主な審査項目と当社実績

計画期間における審査項目	当社実績
配偶者が出産した男性従業員に占める 育児休業および育児目的の休暇制度を利用した者の割合が 50%以上、かつ育児休業等を取得した者が 1 人以上	育児休業および育児のための特別休暇取得率：65.3% 育児休業取得者数：14 名
女性労働者の育児休業等取得率が 75%以上	育児休業取得率 100%。
年次有給休暇取得促進のための措置について、具体的な目標を定め実施していること	18 日以上有給が付与される全従業員が年間有給休暇を 8 日以上取得できるよう促進する活動（ミニムム 8）の実施。

以 上